



Vilniaus g. 49, LT- 17116

Šalčininkai

Siunčiama el. p. priimamasis@salcininkai.lt

IŠVADA DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO

UAB „Šalčininkų šilumos tinklai“ (toliau – Bendrovė), remdamasi Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo rekomendacijų, patvirtintų Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. 2-246 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijų patvirtinimo“ (toliau – Rekomendacijos), Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo (toliau -KPI) 6 str. parengė išvadą.

Veiklos srities, kurioje egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą atliko administratorė Jelena Valicka.

Veiklos srities analizė atlikta naudojantis reglamentuojančių teisės aktų vertinimo būdų, formalioju ir palyginimo metodais, analizuojant Lietuvos Respublikos įstatymus, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimus ir kitus teisės aktus, taip pat Bendrovės teisės aktus, procedūras, kuriomis Bendrovė vadovaujasi atlikdama savo funkcijas.

Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą buvo vertinamos veiklos sritys-darbuotojų įdarbinimas, darbo užmokesčio nustatymas. Analizė atlikta 2023 rugsėjo 6 -29 d. Analizuotas laikotarpis 2022 m. sausio 2 d. – 2022 m. gruodžio 23 d. Analizės metu, Vertinimas atliktas siekiant nustatyti teisinio reglamentavimo trūkumus, sudarančius prielaidas korupcijai atsirasti, teisės aktų įgyvendinimo problemas, įvertinti, ar analizuojama veiklos sritis yra skaidri, ar laikomasi teisės aktų reikalavimų, ir nustatyti galimus korupcijos rizikos veiksnius, prireikus pasiūlyti prevencijos priemonės vertinimo metu nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti.



Nustatytos rizikos, jų lygiai, suskirstymas pagal svarbą:

1. Darbuotojų įdarbinimas;
2. Darbo užmokesčio nustatymas;

Kiekvienos nustatytos rizikos poveikio veiklai ir kilimo tikimybės lygių nustatymas, naudojant vertinimo matricą:

POVEIKIS	Katastrofinis	5	10	15	20	25
	Kritinis	4	8	12	16	20
	Pastebimas	3	6	9	12	15
	Žemas	2	4	6	8	10
	Nereikšmingas	1 R1, R2	2	3	4	5
		Labai žema	Žema	Vidutinė	Aukšta	Labai aukšta
TIKIMYBĖ						



Pramonės g. 2a LT-17102 Šalčininkai, Tel. (8 380) 53 645, + 370 613 06569 Faks. (8 380) 52 538. El. p. info@salcininkust.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 174976486

Poveikio kriterijus:

<i>Lygis</i>	<i>Požymis, situacija</i>
Katastrofinis (5 balai)	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Viešojo sektoriaus subjekte nustatytas korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas¹ arba kompetentingos institucijos pradeda ikiteisminį tyrimą dėl įstaigoje dirbančio darbuotojo pagal Lietuvos Respublikos baudžiamojo kodekso 225, 226, 227, 228, 228¹, 229, 300 straipsnius ir kitų nusikalstamų veikų, kurios tiesiogiai susijusios su darbuotojo atliekamomis funkcijomis ar viešojo sektoriaus subjekto veikla ar daro joms įtaką.<input type="checkbox"/> Daroma didelė žala viešojo sektoriaus subjekto reputacijai.<input type="checkbox"/> Daroma didelė neigiama įtaka viešojo sektoriaus subjekto ir (ar) jo padalinio veiklai, ilgėja atliekamų funkcijų laikas ar įvyksta personalo pasikeitimai arba ji iš esmės sustoja – daugiau nei vienas darbuotojas arba nors vienas vadovavimo pareigas einantis darbuotojas negali eiti savo pareigų dėl atliktų galimai korupcinio pobūdžio veiksmų.<input type="checkbox"/> Patiriama didelių papildomų ir (ar) biudžete nenumatytų finansinių išlaidų, susijusių su korupcijos rizikų poveikiu (dėl papildomų lėšų poreikio neįvykdomi suplanuoti pirkimai, atsiranda prievolė atlyginti trečiųjų asmenų patirtą žalą).
Kritinis (4 balai)	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Įstaigoje nustatytas Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo, Lietuvos Respublikos lobistinės veiklos įstatymo, Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo ar Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo pažeidimas².<input type="checkbox"/> Skundas, pareiškimas ar pranešimas kitoms atsakingoms institucijoms dėl konkrečiai nurodytų korupcinio pobūdžio viešojo sektoriaus subjekto darbuotojo veiksmų.<input type="checkbox"/> Atliekamas žiniasklaidos tyrimas apie galimai korupcinio pobūdžio veiksmus, susijusius su viešojo sektoriaus subjekto veikla.<input type="checkbox"/> Patiriamos papildomos, nenumatytos išlaidos ir (ar) trikdoma viešojo sektoriaus subjekto veikla, ilgėja atliekamų funkcijų laikas, padaroma žala reputacijai.<input type="checkbox"/> Bent vienas darbuotojas negali eiti savo pareigų dėl atliktų galimai korupcinio pobūdžio veiksmų.<input type="checkbox"/> Patiriama žymių papildomų ir (ar) nenumatytų biudžete finansinių išlaidų, susijusių su korupcijos rizikų poveikiu (dėl personalo trūkumo būtina atlikti papildomus pirkimus, samdyti darbuotojus, dėl papildomų lėšų poreikio neįvykdomi suplanuoti pirkimai ir pan.).



Pramonės g. 2a LT-17102 Šalčininkai, Tel. (8 380) 53 645, + 370 613 06569 Faks. (8 380) 52 538. El. p. info@salcininkust.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 174976486

Pastebimas (3 balai)	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Pasikartojantys darbuotojų, taip pat asmenų skundai, kuriuose nurodomi galimai korupcinio pobūdžio veiksmai, susiję su viešojo sektoriaus subjekto veikla.<input type="checkbox"/> Gaunami kitų institucijų paklausimai apie konkrečius atvejus ar situacijas apie galimas korupcijos apraiškas (rizikas) arba kontrolės veiksmų metu nustatytas ydingas situacijas.<input type="checkbox"/> Pavieniai pranešimai žiniasklaidoje apie galimai korupcinio pobūdžio veiksmus, susijusius su viešojo sektoriaus subjekto veikla.<input type="checkbox"/> Paveikiama viešojo sektoriaus subjekto veikla – skiriama daugiau nei įprastai laiko ir priemonių skundams nagrinėti, aiškinti įvykių aplinkybėms ir pan.<input type="checkbox"/> Patiriama papildomų ir (ar) nenumatytų biudžete finansinių išlaidų, susijusių su rizikų poveikiu (tyrimą, aplinkybių vertinimą atliekančių pareigūnų užmokestis, užsakomos ekspertizės ir pan.).
Žemas (2 balai)	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Pasikartojantys pagrįsti darbuotojų, taip pat asmenų skundai, susiję su viešojo sektoriaus subjekto darbuotojo veiksmis, kuriuose nenurodomas galimas jų korupcinis pobūdis.<input type="checkbox"/> Viešojo sektoriaus subjekto veikla paveikiama nežymiai – skiriama laiko skundams nagrinėti, aiškinti įvykio aplinkybėms ir pan.<input type="checkbox"/> Patiriama papildomų finansinių išlaidų, susijusių su rizikų poveikiu (tyrimą, aplinkybių vertinimą atliekančių pareigūnų užmokestis), kurios neviršija protingų išlaidų kiekio.
Nereikšmingas (1 balas)	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Pagrįsti pavieniai darbuotojų, taip pat asmenų skundai, susiję su viešojo sektoriaus subjekto darbuotojo veiksmis, kuriuose nenurodomas galimas jų korupcinis pobūdis.<input type="checkbox"/> Viešojo sektoriaus subjekto veiklai ir reputacijai įtaka nedaroma.<input type="checkbox"/> Napatiriama papildomų finansinių išlaidų, susijusių su rizikų poveikiu.



Pramonės g. 2a LT-17102 Šalčininkai, Tel. (8 380) 53 645, + 370 613 06569 Faks. (8 380) 52 538. El. p. info@salcininkust.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 174976486

Tikimybės kriterijus:

<i>Lygis</i>	<i>Požymis, situacija</i>
Labai aukštas (5 balai)	Visais atvejais, nepriklausomai nuo darbuotojų skaičiaus – 1 rezonansinis atvejis. 1 ir daugiau atvejų per metus ³ subjektuose, kuriuose dirba iki 50 darbuotojų ⁴ . 2 ir daugiau atvejų per metus subjektuose, kuriuose dirba nuo 51 iki 100 darbuotojų. 3 ir daugiau atvejų per metus subjektuose, kuriuose dirba nuo 101 iki 500 darbuotojų. 4 ir daugiau atvejai per metus subjektuose, kuriuose dirba nuo 501 iki 1 000 darbuotojų. 5 ir daugiau atvejų per metus subjektuose, kuriuose dirba nuo 1 001 iki 5 000 darbuotojų. 6 ir daugiau atvejų per metus subjektuose, kuriuose dirba daugiau kaip 5 000 darbuotojų.
Aukštas (4 balai)	Ne daugiau kaip 1 atvejis per metus subjektuose, kuriuose dirba nuo 51 iki 100 darbuotojų. Ne daugiau kaip 2 atvejai per metus subjektuose, kuriuose dirba nuo 101 iki 500 darbuotojų. Ne daugiau kaip 3 atvejai per metus subjektuose, kuriuose dirba nuo 501 iki 1 000 darbuotojų. Ne daugiau kaip 4 atvejai per metus subjektuose, kuriuose dirba nuo 1001 iki 5 000 darbuotojų. Ne daugiau kaip 5 atvejai per metus subjektuose, kuriuose dirba daugiau kaip 5 000 darbuotojų.
Vidutinis (3 balai)	Ne daugiau kaip 1 atvejis per metus subjektuose, kuriuose dirba nuo 101 iki 500 darbuotojų. Ne daugiau kaip 2 atvejai per metus subjektuose, kuriuose dirba nuo 501 iki 1 000 darbuotojų. Ne daugiau kaip 3 atvejai per metus subjektuose, kuriuose dirba nuo 1 001 iki 5 000 darbuotojų. Ne daugiau kaip 4 atvejai per metus subjektuose, kuriuose dirba daugiau kaip 5 000 darbuotojų.



Pramonės g. 2a LT-17102 Šalčininkai, Tel. (8 380) 53 645, + 370 613 06569 Faks. (8 380) 52 538. El. p. info@salcininkust.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 174976486

Žemas (2 balai)	Ne daugiau kaip 1 atvejis per metus subjektuose, kuriuose dirba nuo 500 iki 1 000 darbuotojų. Ne daugiau kaip 2 atvejai per metus subjektuose, kuriuose dirba nuo 1 000 iki 5 000 darbuotojų. Ne daugiau kaip 3 atvejai per metus subjektuose, kuriuose dirba daugiau kaip 5 000 darbuotojų.
Labai žemas (1 balas)	Ne daugiau kaip 1 atvejis per metus subjektuose, kuriuose dirba nuo 1 000 iki 5 000 darbuotojų Ne daugiau kaip 2 atvejai per metus subjektuose, kuriuose dirba daugiau kaip 5 000 darbuotojų. 0 atvejų per metus subjektuose, kuriuose dirba nuo 1 iki 1 000 darbuotojų.

Rizikos	Lygis (apskaičiuojamas pagal formulę $R_{1,2}=T \times P$ (R _{1,2} – rizika, T – tikimybė, P – poveikis))
Darbuotojų įdarbinimas (R1)	Žalia – žemas rizikingumo lygis (poveikis nereikšmingas (1 balas), tikimybė labai žema (1 balas)). R1=1
Darbo užmokesčio nustatymas (R2)	Žalia – žemas rizikingumo lygis (poveikis nereikšmingas (1 balas), tikimybė labai žema (1 balas)). R2=1

Atlikti veiksmai:

Vertinant Bendrovės veiklos sritis- darbuotojų įdarbinimas ir darbo užmokesčio nustatymas, buvo peržiūrėtos per analizuotą laikotarpį naujai įdarbintų darbuotojų bylos, buvo padaryta darbo sutarčių palyginamoji analizė, analizuoti asmenų įdarbinimą ir darbo užmokesčių nustatymą reglamentuojantys teisės aktai:

1. UAB „Šalčininkų šilumos tinklai“ įstatai
2. UAB „Šalčininkų šilumos tinklai“ tvarkos
3. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymas
4. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas.
5. Direktorius įsakymai.



Pagal šiuos reglamentuojančius teisės aktus nustatyta:

1. Direktorius organizuoja kasdieninę Bendrovės veiklą, priima į darbą ir atleidžia darbuotojus, sudaro ir nutraukia su jais darbo sutartis, skatina juos ir skiria nuobaudas. Naujų Bendrovės darbuotojų atranka yra paremta laisvomis darbo vietomis, tinkamumu ir gebėjimu atlikti darbą bei informacija, gauta iš kandidatų, siejama tik su kvalifikacija, susijusia su darbo vietos keliamais reikalavimais. Naujų darbuotojų atrankos procesas yra vykdomas sistemingai visiems darbo pasiūlymams visuose lygmenyse.
2. Darbo užmokesčio nustatymas-Bendrovėje yra patvirtinta darbo sistema, skyrimo ir apskaičiavimo tvarka. Nustatant darbo užmokestį konkrečioms darbuotojams Bendrovėje yra vadovaujama išimtinai objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo kvalifikacija, darbuotojui tenkančios atsakomybės laipsniu, atliekamų darbų pobūdžiu, pasiektais rezultatais ir kitais objektyviais kriterijais. Visiems darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą mokamas toks pats atlyginimas.

Pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar kitus panašaus pobūdžio teisės pažeidimus Bendrovėje korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo laikotarpiu negauta. Per vertinamąjį laikotarpį pažeidimų įdarbinant darbuotojus nenustatyta.

Analizės rezultatai:

Tam, kad užtikrinti skaidrų darbuotojų darbo organizavimo ir vykdymo procesą Bendrovėje:

1. Parengti ir direktoriaus įsakymais patvirtinti dokumentai, susiję su darbuotojų įdarbinimu ir darbo organizavimu ir valdymu;
2. Nustatytos taisyklės, tvarkos, aprašai, teisės aktai reguliuojantys, vadovybės santykius su darbuotojais, darbuotojų tarpusavio santykius. Darbuotojai su jiems skirtais dokumentais supažindinti pasirašytinai. Taisyklės, tvarkos, aprašai, teisės aktai periodiškai peržiūrimi.
3. Bendrovėje sudarytos galimybės įstaigos darbuotojams, kitiems asmenims kreiptis ir informuoti (taip pat ir anonimiškai) įstaigos vadovą apie galimus korupcinio pobūdžio veikas.



Pramonės g. 2a LT-17102 Šalčininkai, Tel. (8 380) 53 645, + 370 613 06569 Faks. (8 380) 52 538. El. p. info@salcininkust.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 174976486

4. Vidiniuose dokumentuose nenustatyta naujų darbuotojų paieškos ir atrankos kriterijų paskelbimo ir vertinimo tvarka.

Išvada

Atlikus surinktos informacijos analizę, konstatuota, kad Bendrovėje korupcija iš esmės nėra paplitusi, korupcijos pasireiškimo tikimybė minimali bei imamasi korupcijos mažinančių priemonių (atliekama veiksmų kontrolė) yra veiksminga.

L. e. p. direktorius

Artur Danulevič